

Selectie beleidsplan 2016-2017



Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
2.	Organisatie.....	3
2.1	Technische Commissie.....	3
2.2	Trainingscoördinator(en).....	3
2.3	Lijncoördinatoren	3
3.	Beoordeling	4
4.	Selectie	5
5.	Communicatie & Beroep	6

1. Inleiding

MHC-Bommelerwaard gaat vanaf seizoen 2016/2017 op een nieuw complex spelen. We hebben dan de beschikking over 1 veld meer dan we nu we hebben. We gaan van 2 zand velden naar 2 zand en 1 water veld.

Dit versterkt onze mogelijkheden om prestatie hockey met plezier te verbinden op een fantastische manier.

We stellen dan ook: 'Ieder (jongste) jeuglid de kans dient te krijgen, naar gelang talent en interesse, zich op zijn/haar niveau, prestatie- of breedtesport gericht, te kunnen ontwikkelen, basisvaardigheden (technisch, tactisch en sportmentaliteit), om hem/haar zodoende maximaal plezier te laten beleven in de hockeysport.'

Dit document richt zich voornamelijk op de technische aspecten binnen de vereniging en zal niet verder inzoomen op overige beleidszaken. Het document zal na gelang de maatschappelijke alsmede hockey technische ontwikkelingen voortdurend aangepast en/of bijgesteld worden.

2. Organisatie

Organogram inplakken

2.1 Technische Commissie

De Technische Commissie houdt zich bezig met het ontwikkelen, bijstellen en bewaken van het technisch hockeybeleid ondersteund door de Trainingscoördinator en de Lijncoördinatoren. Praktisch gezien is de Technische Commissie verantwoordelijk voor hetgeen wat zich op het hockeyveld afspeelt.

2.2 Trainingscoördinator(en)

De Trainingscoördinator draagt zorg voor het begeleiden, goed functioneren en bewaken van de kwaliteit van het technisch kader en spelers/speelsters.

Dit houdt in dat hij/zij enerzijds de kwaliteit van de trainers en anderzijds de kwaliteit van het opleidingstraject van de hockeyers in de gaten houdt.

De trainingscoördinator werkt samen met de Hoofdtrainer om de trainers en coaches te begeleiden, op te leiden en te coachen.

2.3 Lijncoördinatoren

Lijncoördinatoren zijn deel van de Technische Commissie en bieden binnen iedere lijn optimale ondersteuning en begeleiding aan de trainers, coaches, spelers/speelsters en ouders.

Voor de lijncoördinator staat de ontwikkeling van het individu centraal. De Lijncoördinator heeft kortweg:

1. Een ondersteunende/begeleidende rol voor trainers, coaches en spelers bij de trainingen en wedstrijden.
2. Bewaakt en ondersteunt het technisch beleid (ontwikkelingslijn).
3. Scout, signaleert vooruitgang spelers waarbij de gegevens van de speler worden bijgehouden.
4. Is een vraagbaak voor de trainers, coaches, spelers/speelsters en ouders. Dit wil zeggen dat de Lijncoördinatoren actief betrokken zijn met de teams (spelers/speelsters en begeleiding)

die zij onder hun hoede hebben en het gehele seizoen nauw betrokken zijn bij het selectietraject.

Organisatie:

- Technisch Coördinator Jongste Jeugd E
- Technisch Coördinator Meisjes D
- Technisch Coördinator Meisjes C
- Technisch Coördinator Meisjes A en B
- Technisch Coördinator Jongste Jeugd F en Funkey
- Technisch Coördinator Jongens A en B
- Technisch Coördinator Jongens C en D
- Technisch Coördinator Senioren

3. Beoordeling

Onder selectieteams verstaan we: 'Talentvolle (technische en atletische) spelers/speelsters die de discipline kunnen opbrengen om het maximale met het team te willen bereiken en het uiterste uit zichzelf willen halen waarbij de speler/speelster bereid is altijd aanwezig te zijn en zich committeert aan de teamafspraken en gedragsregels van de vereniging'.

Bij de recreatieteams ligt het zwaartepunt meer op de breedtesport, maar toch wordt gestreefd naar zoveel mogelijk aansluiting bij de selectieteams.

Onder breedteteams wordt verstaan: 'We zijn allemaal toppers op het eigen niveau waarbij de speler/speelster bereid is altijd aanwezig te zijn en zich committeert aan de teamafspraken en gedragsregels van de vereniging'. Als de wens en het talent in het individu aanwezig is, dient hij/zij de mogelijkheid te krijgen zich verder te kunnen ontwikkelen en deel te nemen aan de selectie.

Beoordelingen worden 3 keer per jaar gedaan.

Door middel van de volgende vijf aspecten komt de Technische Commissie tot het samentellen van de teams:

1. Trainingsbezoek
2. Wedstrijdbezoek
3. Beoordelingsformulieren (VIPOS formulieren) 3 maal per seizoen
4. Evaluatiegesprekken tussen begeleidingsteam en Lijncoördinatoren, 3 maal per seizoen
5. Selectietraining

De beoordeling van de spelers/speelsters wordt door de volgende groepen vastgelegd:

1. Technische Commissie (in casu de Lijncoördinatoren) (eindverantwoordelijke)
2. Trainingscoördinator/Hoofdtrainer/Trainers
3. Coach(es)

Als eerste zullen alle coaches en trainers de spelers 3x per jaar gaan beoordelen. Dit zal gebeuren na de herfstcompetitie, de zaalperiode en de voorjaarscompetitie.

De thema's waarop de spelers beoordeeld zullen gaan worden zijn;

VIPOS:

- Verdedigen
- Inzet/motivatie/conditie
- Passes en aannames (spelen en aannemen van de bal)
- Overzicht en techniek (lopen met de bal en kijken)
- Scoren/aanvallende actie (van zowel aanvallers als verdedigers).

Er komt een eenvoudig beoordelingssysteem;

Beoordeling:	Nieuwe score:	Verhouding tot schoolcijfers
Niet geschikt	1	1 t/m 5
Twijfel	2	6, 7
Top, geschikt	3	8, 9, 10

Aan het einde van het gehele speelseizoen zal de volgende beoordeling methodiek worden gebruikt:

Coach	2 x de gegeven score
Trainingscoördinator/Hoofdtrainer/Trainers	3 x het gemiddelde van de totaal gegeven score
Technische Commissie	2 x de gegeven score

De scores zullen worden bijgehouden in Lisa Tips

Bij de selectietraining zullen de TC leden aanwezig zijn. Tevens streven we ernaar dat de TC (Lijncoördinator) ook wedstrijden bekijkt van zijn/haar lijn om zich een goed beeld te vormen.

Met deze manier van beoordelen ontstaat een duidelijk beeld van de kwaliteit van de speler.

Aan de coaches van de breedteteams zal gevraagd worden binnen hun team aan te geven wie de 2/3 beste spelers en de 2 zwakste spelers zijn. De rest van het team wordt de kern. Het advies van de coach zal geëvalueerd worden met coaches, trainer(s) en TC. De beste spelers zullen vervolgens worden uitgenodigd voor de selectietraining. Het is de bedoeling dat de breedteteams niet te veel uit elkaar worden getrokken, zodat de kern ieder jaar zoveel mogelijk bij elkaar blijft.

4. Selectie

De selectietraining zal niet meer via inschrijving gebeuren, maar gaat alleen nog op uitnodiging van de TC.

Voor wat betreft de meisjes-lijn zullen de eerste twee teams (selectieteams) uitgenodigd worden voor de selectietraining. Deze groep wordt aangevuld met de beste 2/3 speelsters uit alle overige meisjes-teams. (Zoals hierboven uitgelegd zal dit worden beoordeeld door trainer/coach/ Lijncoördinator van de desbetreffende teams/lijn). Uit deze groep ontstaan twee nieuwe selectieteams. De speelsters die de selectie niet hebben gehaald, zullen worden verdeeld over de breedteteams.

Voor de jongens-lijn zal het eerste team (selectieteam) uitgenodigd worden. Ook hier zal de groep worden aangevuld met de beste 2/3 spelers uit het tweede team. (Zoals hierboven uitgelegd zal dit worden beoordeeld door trainer/coach/ Lijncoördinator van de desbetreffende teams/lijn). Uit deze

groep zal een nieuw selectieteam ontstaan, terwijl de spelers die niet zijn geselecteerd in een breedteteam geplaatst zullen worden.

Voor wat betreft de overgang van de 8-tallen naar de D-lijn zullen de beste 4 spelers uit elk 8- tal uitgenodigd worden voor de selectietraining van de D-elftallen.

Tijdens de selectietraining zullen oefeningen aan bod komen die geschikt zijn voor zowel de aanvallende-als verdedigende spelers. Alle VIPOS thema's zoals hierboven genoemd, zullen aan bod komen. De selectietraining zal beoordeeld worden door trainers, externen en de TC.

Vanaf seizoen 2016-2017 geldt het volgende: om de tweedejaars spelers uit de selectieteams alvast te laten wennen aan het hogere elftal/niveau, kan besloten worden (in overleg met de trainer) deze spelers vanaf half april bij toerbeurt 1 x per week te laten meetraineren met de selectieteams uit de volgende lijn.

5. Communicatie & Beroep

Na de selectietrainingen volgt publicatie van de indeling op een nader te bepalen moment.

Dan zal ook bekend worden gemaakt op welke twee avonden de TC aanwezig zal zijn voor het beantwoorden van vragen.

In geval van een geschil waarover geen overeenstemming kan worden bereikt, kan er beroep ingesteld worden bij een vertrouwenscommissaris, die onafhankelijk van TC en Bestuur beslist. Beroep hiertegen is niet meer mogelijk en partijen dienen zich bij de uitspraak neer te leggen.